



@IngridAstiz

Décimo aniversario

Transformando la cultura con “conscious business”

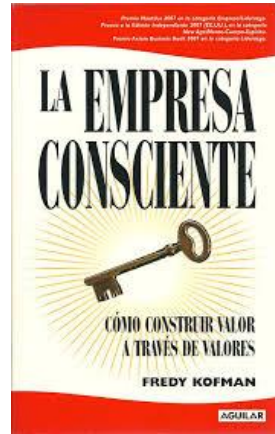


Conexión > Contexto > Contenido

2000



2006



2013 LinkedIn
<http://bit.ly/ConsciousBusinessFredy>



2002
33 países
19 idiomas



2015 “Agilistas Conscientes” > <http://bit.ly/Agilistas>

CONSCIOUS
BUSINESS

LAS 3 DIMENSIONES



Comunicación No Violenta: YO y NOSOTROS
Agilidad: NOSOTROS y ELLO

LOS 3 NIVELES DE PROFUNDIDAD

TENER
Producto

- misión cumplida
- logro de las metas
- éxito sostenible

HACER
Procesos

- comunicación
- negociación
- coordinación

SER
Plataforma

- responsabilidad
- integridad
- humildad
- meta-mindset

A
P
A
L
A
N
C
A
M
I
E
N
T
O



LOS 3 NIVELES DE PROFUNDIDAD

TENER



HACER



SER

Empresa inconsciente	Empresa consciente
Conductas inconscientes	Conductas conscientes
Comunicación manipuladora	Comunicación auténtica
Negociación narcisista	Negociación constructiva
Coordinación negligente	Coordinación impecable
Actitudes inconscientes	Actitudes conscientes
Culpa, "Víctima"	Responsabilidad
Valores egoístas	Integridad
Arrogancia, "Sabelotodo"	Humildad
Emociones inconscientes	Emociones conscientes

3 DIMENSIONES + 3 NIVELES

	YO	NOSOTROS	ELLO
TENER Resultados	Realización Bienestar Felicidad	Comunidad Vínculos Pertenencia	Logro de la misión Rentabilidad Crecimiento
HACER Conductas	Pensar Sentir Actuar	Comunicar Negociar Coordinar	Venta Entrega Planificación, etc.
SER Actitudes	Modelos mentales: Valores, creencias y prácticas personales	Cultura: Valores, creencias y prácticas compartidas	Capital: Infraestructura administrativa, técnica y económica.

LAS 12 TRANSFORMACIONES PARA EL LIDERAZGO CONSCIENTE

1. RESPONSABILIDAD
2. SABIDURÍA
3. HUMILDAD
4. COMPASIÓN
5. CORAJE
6. HONESTIDAD
7. RESPETO
8. CREATIVIDAD
9. INTEGRIDAD
10. DISCIPLINA
11. COMPROMISO
12. VISIÓN / PROPÓSITO

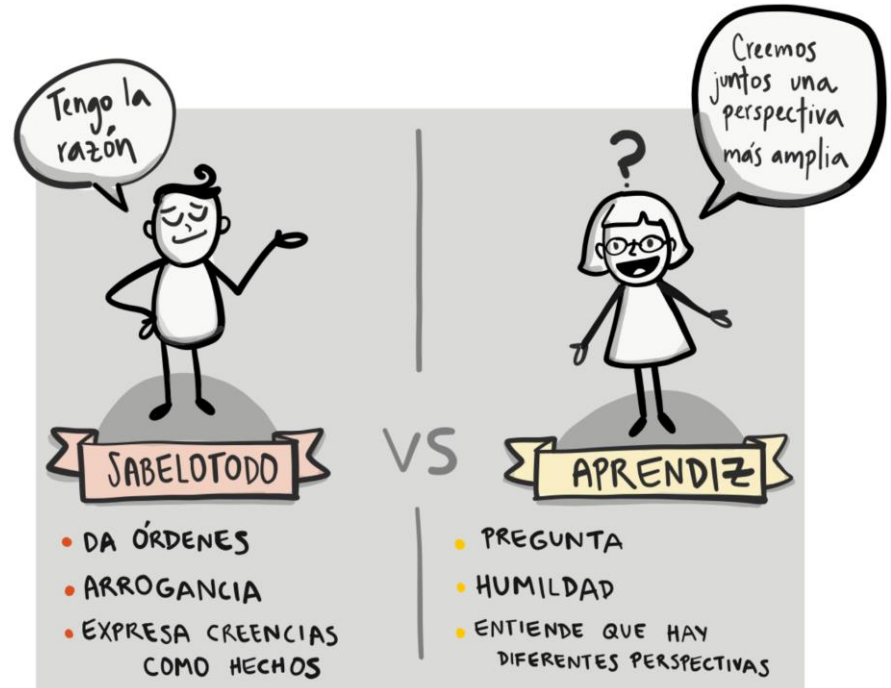
COMUNICAR



LAS 12 TRANSFORMACIONES PARA EL LIDERAZGO CONSCIENTE

1. RESPONSABILIDAD
2. SABIDURÍA
3. HUMILDAD
4. COMPASIÓN
5. CORAJE
6. HONESTIDAD
7. RESPETO
8. CREATIVIDAD
9. INTEGRIDAD
10. DISCIPLINA
11. COMPROMISO
12. VISIÓN / PROPÓSITO

COMUNICAR



LAS 12 TRANSFORMACIONES PARA EL LIDERAZGO CONSCIENTE

1. RESPONSABILIDAD
2. SABIDURÍA
3. HUMILDAD
4. COMPASIÓN
5. CORAJE
6. HONESTIDAD
7. RESPETO
8. CREATIVIDAD
9. INTEGRIDAD
10. DISCIPLINA
11. COMPROMISO
12. VISIÓN / PROPÓSITO

COMUNICAR



LAS 12 TRANSFORMACIONES PARA EL LIDERAZGO CONSCIENTE

1. RESPONSABILIDAD
2. SABIDURÍA
3. HUMILDAD
4. COMPASIÓN
5. CORAJE
6. HONESTIDAD
7. RESPETO
8. CREATIVIDAD
9. INTEGRIDAD
10. DISCIPLINA
11. COMPROMISO
12. VISIÓN / PROPÓSITO

COMUNICAR

Motivaciones personales:

- Abrir puertas
- Fluir con el otro

Mi obstáculo principal:


- Inquietud > Aceleración

TRANSFORMANDO LA CULTURA

3 DIMENSIONES + 3 NIVELES

	YO	NOSOTROS	ELLO
TENER Resultados	Realización Bienestar Felicidad	Comunidad Vínculos Pertenencia	Logro de la misión Rentabilidad Crecimiento
HACER Conductas	Pensar Sentir Actuar	Comunicar Negociar Coordinar	Venta Entrega Planificación, etc.
SER Actitudes	Modelos mentales: Valores, creencias y prácticas personales	Cultura: Valores, creencias y prácticas compartidas	Capital: Infraestructura administrativa, técnica y económica.



Una cultura
efectiva es
clave para 
ejecutar la
ESTRATEGIA

eleva
ESPÍRITUS



estructura
CONDUCTA



alinea
ESFUERZOS



El paso a paso:

- 1 Definir la norma
en común acuerdo
 - 2 Demostrar
desde el ejemplo
- 

LOS LOGROS	LOS CLIENTES	EQUIPO ÚNICO
Performance, Velocidad	Foco externo	Trabajo en equipo, Cliente interno
LA INNOVACIÓN	LAS PERSONAS	EL PROPÓSITO
Agilidad, Desafío	Desarrollo de las personas, Cuidado	Un futuro mejor para la sociedad

Fuente: La cultura del ejemplo, Walking the talk, Building a Culture For Success, Carolyn Taylor

El paso a paso:

① Definir la norma
en común acuerdo



② Demostrar
desde el ejemplo

③ Demandar
su cumplimiento



[la demanda de
su cumplimiento]



④ Difundir
que se vuelva
viral





@IngridAstiz

Décimo aniversario

Transformando la cultura con “conscious business”

